

Карта коррупционных рисков МАОУ «СОШ № 6»					
№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности МАОУ «СОШ № 6» (далее - школа) - принятие на работу сотрудников, работа со служебной информацией, обращения юридических и физических лиц.	Директор школы, заместители директора	Использование служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в школу; - использование в личных или групповых интересах ин-формации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; - попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам; - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.	Средняя	Разъяснение работникам школы: - об обязанности незамедлительно сообщить директору школы о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

2.	Принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции	Директор школы	Наличие коррупционных факторов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность школы	Низкая	Привлечение к разработке локальных правовых актов представителей иных структурных подразделений и служб школы в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп. Разъяснение работникам школы: - об обязанности незамедлительно сообщить директору школы о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительных органов и различных организациях	Работники школы, уполномоченные директором школы представлять интересы школы	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Низкая	Разъяснение работникам школы: - об обязанности незамедлительно сообщить директору школы о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор школы, заместители директора.	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности.	Высокая	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений и служб школы. Разъяснение работникам школы: - об обязанности незамедлительно сообщить директору школы о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

5.	Оплата труда	Директор школы, главный бухгалтер, заместители директора.	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений и служб школы. Разъяснение работникам школы: - об обязанности незамедлительно сообщить директору школы о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6.	Проведение аттестации педагогических работников	Директор школы, заместитель директора по учебной работе	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение	Высокая	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей вышестоящих организаций. Разъяснение работникам школы: - об обязанности незамедлительно сообщить директору школы о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
			результативности труда		
7.	Аттестация обучающихся	Директор школы, заместитель директора по учебной работе, педагогические работники	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков; - завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающегося либо его родителей (законных представителей)	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей вышестоящих организаций. Разъяснение работникам школы: - об обязанности незамедлительно сообщить директору школы о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

8.	Реализация мероприятий государственной и территориальной программ по развитию системы социальной поддержки обучающихся	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Подготовка документации на предоставление стипендий, пособий, питания и других льгот, устанавливающих необоснованное преимущества отдельным обучающимся	Средняя	Контроль за целевым использованием предоставляемых субсидий в соответствии с нормативными актами, контроль за работой соответствующих комиссий по назначению и выплате различных пособий. Подписание заявления об отсутствии конфликта интересов. Разъяснение работникам школы: - об обязанности незамедлительно сообщить директору школы о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9.	Осуществление подготовки документов, необходимых для получения сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, длительного отпуска сроком до одного года не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы, право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, присвоения звания «Ветеран труда», и других мер социальной поддержки, установленных федеральными законами и законодательными актами субъектов РФ	Директор директору школы	Недостаточная доступность информации о мерах государственной поддержки для потенциальных получателей; - установление необоснованных преимуществ при оформлении льгот социальной поддержки.	Средн	Разъяснение работникам школы: - об обязанности незамедлительно сообщить директору школы о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
10.	Прием и отчисление обучающихся	Директор школы			Разъяснение работникам школы:- об обязанности незамедлительно сообщить директору школы о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

11.	Оказание образовательных услуг (репетиторство)	Педагогические работники	Предоставление преимуществ отдельным обучающимся, - не обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ.	Средняя	Разъяснение работникам школы: - об обязанности незамедлительно сообщить директору школы о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
12.	Хранение и распределение материально-технических ресурсов	Директор школы, Заведующий хозяйством	Осуществление хранения и распределения материально-технических ресурсов по «личному» усмотрению, без учета нужд школы	Средняя	Разъяснение работникам школы: - об обязанности незамедлительно сообщить директору школы о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13.	Обеспечение безопасных условий для работников и обучающихся в школы	Директор школы, члены комиссии по расследованию несчастных случаев	Искажение или сокрытие достоверной информации при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев с детьми и работниками школы	Низкая	Разъяснение работникам школы: - об обязанности незамедлительно сообщить директору школы о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в образовательном учреждении:

1. Директор школы
2. Заместители директора школы
3. Заведующий хозяйством
4. Преподавательский состав
5. Библиотекарь